

新加坡国立大学 持续与终生教育学院

专注专业人才发展

为何选择新加坡?

新加坡以其强有力的治理观念和前瞻性思维而闻名，在国际众多领域具有战略性和前瞻性，立足新加坡即可展望整个亚太地区。

教育一直是新加坡的社会支柱之一。作为一个仅仅拥有人民为资源的国家，新加坡非常重视其国民的能力建设。



新加坡国立大学 持续与终生教育学院

专注专业人才发展

为何选择新加坡国立大学？

我们是一所世界一流的机构，常年跻身于亚洲与世界大学排名前列。

我们拥有由资深教师与从业人员组成的教学团队，通过整合利用学术与专业经验，为学员呈现紧密结合现实社会发展的教学体验。

我们采用创新的教学方法，旨在实现跨学科关联性和社会实用性。

师资多样性是我们高管课程的首要特征，参训学员可以体验全球文化和观点的多样性。



关于 国大

1st

亚洲大学排名

QS University Ranking 2020

6th

世界最国际化大学排名

Times Higher Education World University Rankings-2020

11th

世界大学排名

QS University Ranking 2020

4th

毕业生就业能力亚洲排名

QS University Ranking 2020



关于 SCALE

提供持续和终身的教育机会以:

- 支持青年事业理想与抱负
- 支持有抱负的在职成年人可以从一流大学获得新技能, 知识和资历
- 使公司和行业保持竞争力

在国大卓越的研究能力支持下, 我们从其他16个著名的国大学院中汲取资源



紧密
合作

工程学院

科学学院

计算机科学
学院

设计与环境学院

综合科学与工程学院

艺术与社会科学学院

商学院

法学院

耶鲁-国大

公共政策学院

音乐学院

国大学者项目

医学院

牙医学院

公共健康学院

杜克-国大

新加坡国立大学持续与终身教育学院(SCALE)

教学方法

- 我们的项目采取沉浸式、体验式教学方法，融合了多视角对话式研讨会、技术性讲座以及实地考察。
- 课程主要通过案例研究、讲习班和互动式面对面的讨论的方式进行。
- 学院旨在通过与受训学员的现场互动，使他们专注于密集且快节奏的“模块式”项目学习，并希望受训学员整合自己的经验为讨论做出贡献，从而强化同行间的互相学习与交流。

成人学习方向

- 通过研讨会模式和案例研究，参与者们互相分享并总结经验

互动性

- 通过小组讨论和实地考察，教师将重点放在课堂互动性和动态讨论上，而不是被动的教学上

个性定制化

- 以确保最佳学习成果，我们衡量参与者的需求，能力，经验和态度来策划项目和课堂模式

FINANCIAL ANALYSIS &
BUSINESS DECISIONS FOR
NON-FINANCE MANAGERS

高管课程一览





商业

高阶商业管理课程

- 商业敏捷性
- 环球供应链管理
- 供应链金融管理

商业敏捷性

课程目标

重点关注现代商业管理技术的实际应用，这些技术受领先行业最佳实践成果的启发，包括（但不限于）：
精益创业，精益转型，管理3.0，程序管理，系统思维和神经科学。

学习成果

- 描述商业敏捷性7大原则
- 创建实际的、引人入胜和具有激励性的远景声明
- 创建一套激励团队敏捷化的价值观
- 敏捷商业领导者如何赋予团队跨职能权力
- 快速计划执行力与优先级别处理
- 从冗长而僵硬的计划过度为视觉蓝图
- 使用精益方法分析和转型
- 设计和进行业务转型实验
- 了解自己的优缺点
- 识别团队在哪些方面存在技能差距/技能重叠
- 分析并管理团队动态
- 描述团队为成功实现商业敏捷性所需要的关键因素

课程时间

3 天



环球供应链管理

课程时间

3 天

课程目标

该课程将涵盖主要管理概念以及如何在实施策略中的管理权衡。通过学习亚洲跨国公司和亚洲中小型企业的案例，我们将学习有关如何应对不断变化的运营环境以及如何在价值链中向上发展的关键课程。小组项目讨论将包括框架的应用和集体头脑风暴，助力公司的供应链转型，建立适当的供应链组织结构。

学习成果

- 宏观经济因素和新技术对供应链的影响
- 国际性战略和运营思考
- 亚洲公司的供应链转型
- 供应链如何支持公司海外扩张所产生的新需求



供应链金融管理

课程时间
3 天

课程目标

本课程将探索供应链金融管理解决方案，以通过使用物资作为贷款抵押或账款融资方式来帮助中小企业获得营运资金并增加销售额。参与者还将组成团队，使用Excel和在线数据输入功能进行供应链模拟游戏。该模拟游戏将要求团队在充分考虑收入增长，成本削减和公司的风险管理的基础上，做出年度供应链管理决策，并要求参与者在制定战略性计划时，从整体出发，权衡短期和长期获利能力。

学习成果

- 改善资金链以促进业务增长
- 了解短期和长期盈利能力的管理权衡
- 风险管理，风险缓解与成本
- 海外扩张的替代融资方式





数字化

数字化转型

- 数字化转型管理
- 数字化与敏捷商业转型
- 企业区块链和DLT高管课程
- 工业4.0导论
- 数据科学与人工智能高管课程
- 技术创新和新业务模式对供应链的影响
- 数字时代的机器人技术

数字化转型管理

课程时间

3 天

课程目标

这是为期3天的动手实践课程，帮助技术和商业领导者规划企业与组织内部数字化转型，为数字化转型做好带头作用。它将为参与者提供一个系统化转型管理框架，以便企业在转型时准确识别需要转型管理的领域。

学习成果

- 评估当前组织应对变革的准备情况
- 识别潜在的人事相关风险
- 获得有关组织转型历程的关键性见解
- 应用已验证的转型设计方法，进行实操演练
- 进行环境调整，推动和激发变化
- 制定量身定制的转型计划



数字化与敏捷商业转型

课程时间

3 天

课程目标

本课程将为您提供变革性思维定势的理论和应用指导，带领您的组织变得更加数字化，灵活应对运营和客户需求。您将对敏捷策略和数字化技术有充分的了解，应用新的数字计划，制定创新的商业策略。数字化策略的案例研究包括最新技术应用。

学习成果

- 实现企业数字敏捷性
- 创建数字化团队
- 制定战略并领导数字化计划
- 制定推动数字化转型的具体措施
- 规划基础架构以支持敏捷型商业发展
- 掌握最新技术和数字趋势



企业高管企业区块链和DLT

课程时间

1 天

课程目标

这是一门为企业高管设计的课程，您将了解区块链和分布式账本技术（DLT）的基础知识，并评估如何将其应用于您的组织，以提高效率，或创建新的业务模型。

学习成果

- 了解区块链和DLT的理论关键和组成
- 阐述企业区块链和DLT技术的机遇，挑战和趋势
- 了解区块链和DLT平台的安全性，隐私性和可扩展性问题
- 掌握接收，发送和保护数字资产的能力
- 评估区块链和DLT的实用性



工业4.0导论

课程时间

2 天

课程目标

第四次工业革命的特点是跨领域技术的融合和资讯爆炸。许多公司开始运用Industry 4.0技术，通过数字化和产品、服务升级转型，创建新的商业模式。行业界限的重叠对公司未来商业发展决策产生了重大的影响。

这门课程将探讨如何在商业运营流程中使用新科技，以及科技发展带来的不同等级影响。我们还将研究技术转型的战略框架。

学习成果

- 技术转型的历史概述
- 前沿技术发展的变革性和突破性潜力
- 工业4.0关键技术概述
- 公司如何在战略，战术和运营层面进行技术应用规划



数据科学与人工智能 高管课程

课程时间

半天

课程目标

数据是众多产业在新时代的“引擎燃料”。该课程旨在帮助参与者了解数据和机器学习在了解客户需求方面的应用，人工智能和深度学习等技术的高速发展如何改变竞争格局。

本课程的讲师也将分享他们在云技术，大数据和分析公司及项目方面丰富的行业经验。

您将深入了解如何利用当前尖端技术，整合组织的数据，以及领先的数据公司（例如Google，Facebook）如何巧妙运用开源工具（例如Hadoop，Spark，R和Python）。

学习成果

- 了解大数据基础架构和最新数据分析技术
- 帮助企业和组织做购买或租用数据基础架构的决策
- 学习如何建立数据科学团队，规划项目蓝图，帮助公司完成数据转型



技术创新和新商业模式 对供应链的影响

课程时间

3 天

课程目标

向海外拓张，需要进入新市场的途径、资本和竞争优势。与世界主要市场的海外买家相比，亚洲供应商的技术水平通常较低。随着新技术的发展和商业模式的变化，自动化业务流程、采购、制造、分销和物流方面对传统供应链造成了明显的冲击。本课程将提供分析技术发展对物流业务的影响，并研究新技术发展的关键趋势，以及对供应链的未来影响。课程中的小组项目将通过在战略和运营层面实施新技术和商业模式，改造公司供应链。

学习成果

- 前沿技术发展的变革性和突破性潜力
- 应用供应链策略和运营技术
- 了解共享服务和平台在创造竞争优势方面的潜力
- 以应用技术为动力，设计独特的发展规划



数字时代的机器人技术

课程时间

1 天

课程目标

智能机器人是一种机器人系统，具有安全和灵活的机电结构，结合了不同粒度级别的智能系统，可在某些方面接近或超过人类认知能力。

本课程全面介绍了机器人操纵器和系统，讨论了与机器人系统相关的重要知识点和职能范围，总结了当前机器人技术发展面临的挑战，并展望了机器人系统在人类日常生活中发挥核心作用的未来。

学习成果

- 了解什么是机器人系统，机器人的不同组件和它们之间的相互作用
- 全面了解不同的机器人术语，以及如何整合并入一个智能系统
- 深入了解当今机器人系统的职能范围，面临的挑战以及未来的机遇
- 了解机器人系统的适用性，以及如何最优化地使用机器人系统





领导力思维

创新型与适应性思维

- 敏捷领导力证书课程
- 设计思维创新
- 既有思维定势的转变

敏捷领导力证书课程

课程时间

2 天

课程目标

这是一门领导力入门课程，开发五个类别的领导力。课程目标包括引导对敏捷领导力思维、专注力和行为的认识，开启敏捷领导者能力的学习历程。

学习成果

- 敏捷能力概述
- 敏捷环境中的领导力
- 敏捷组织
- 向敏捷组织过渡的转型管理
- 整合利用深度学习



设计思维创新

课程时间

3 天

课程目标

如今，“突破固有”已成为常态，“创新”已不仅只是一个流行语，对于任何在复杂的运营环境中寻求持续增长的组织而言，这两项已成为企业战略的关键。领导者希望为企业营造具有创新和创造力的文化，帮助组织保持敏捷性和适应力，应对纷纭复杂的变化。设计思维是一种创新过程，可以帮助人们发掘自己的创造力并将其应用于现实生活中的问题解决。

本课程旨在：

- 培养解决问题的创新思维
- 通过结构化的创新流程解决现实世界中的问题
- 学习如何培养团队创造性

学习成果

- 了解设计思维的“why”，“what”和“how”
- 通过应用系统化的五步设计思维过程来解决现实生活中的问题
- 通过学习和运用人类学研究来获得同理心



既有思维定势的转变

课程时间

3 天

课程目标

作为行业的领导者，您有责任领导组织转型，使其更灵活、主动地预测和适应快速变化的商业环境，例如不断变化的人才市场结构和数字化创新突破。

本课程将通过对特定行业的案例研究，为正确认知组织的转型状态、分析行业趋势、识别并制定独有“转型路线图”提供基础概念、实用策略和框架。

学习成果

- 了解作为领导者的目标
- 培养组织变革大局观
- 使用结构化流程和工具进行组织内部转型



保密说明

本文档仅供指定客户使用。未经新加坡国立大学持续与终身教育学院（SCALE）的事先书面批准，不得将其任何部分分发，引用或复制给客户。



联系我们

我们期待与您的合作。
如有任何疑问，请致信
wesley.hui@wisenetasia.com

